



دفتر رئیس دانشگاه

بسمه تعالی

تاریخ: ۱۳۹۶/۰۵/۲۳

شماره: ۵/۲/۸۹۷۶

دارد

پیوست:

جناب آقای دکتر یوسفی

معاون محترم توسعه مدیریت و منابع

با سلام و احترام

پس از حمد خدا و درود و صلوات بر محمد و آل محمد (ص)، بدینوسیله **بند ۲** مصوبه هفتمین جلسه هیأت رئیسه مورخ ۹۶/۵/۱ جهت اجرا ابلاغ می‌گردد. خواهشمند است پس از اجرا، گزارش بند مربوطه به این دفتر ارسال گردد. **بند ۲** - شیوه نامه کاهش ساعت کاری بانوان شاغل دارای شرایط خاص مطرح و به شرح پیوست مورد موافقت قرار گرفت.

دکتر محمد هادی
مدیر دفتر رئیس دانشگاه

رونوشت:

- جناب آقای دکتر صانعی، قائم مقام محترم رئیس دانشگاه
- سرپرست محترم مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی جهت آگاهی
- سرکار خانم وطن خواهان، کارشناس محترم دفتر ریاست دانشگاه

تاریخ: ۱۳۹۶/۰۶/۱۱

شماره: ۵/۲/۱۰۲۹۵

پیوست: دارد ..

بسمه تعالی



معاون توسعه مدیریت و منابع

معاونین، روسا و مدیران محترم واحدهای تابعه دانشگاه

با سلام و احترام

به استناد بند ۲ مصوبه هفتمین جلسه هیأت رئیسه محترم دانشگاه و در اجرای بخشنامه شماره ۱۳۹۶/۰۶/۱۶۲۷ مورخ ۱۳۹۵/۰۷/۱۲ مشاور محترم وزیر و مدیر کل حوزه وزارتی و مصوبه شماره ۴۵۸۱۸ مورخ ۱۳۹۵/۰۶/۲۸ مجلس محترم شورای اسلامی و به منظور وحدت رویه در اجرای «قانون کاهش ساعات کار بانوان شاغل در شرایط خاص» به پیوست دستورالعمل مربوطه جهت اجرا ارسال می گردد.

خواهشمند است دستور دهید ضمن رعایت موارد زیر موضوع به نحو مطلوب به زنان شاغل مشمول مفاد بخشنامه اطلاع رسانی گردد:

- ۱- کلیه بانوان شاغل رسمی، رسمی آزمایشی، پیمانی و قراردادی که دارای شرایط مندرج در دستورالعمل می باشند می توانند از قانون مربوط استفاده کنند.
- ۲- ساعات کاری کارکنانی که مشمول دستورالعمل مذکور می باشند در هر صورت کمتر از ۳۶ ساعت در هفته نخواهد بود و ۳۶ ساعت کاری افراد مطابق با تردد ثبت شده آنان در هفته محاسبه می گردد.
- ۳- استفاده از مدت زمان کاهش یافته توسط کارمند الزامی است و در صورت حضور افراد در مدت مشمول کسر ساعت این ساعات به عنوان اضافه کاری محسوب نمی گردد مگر اینکه به خدمات فرد در آن مدت نیاز بوده و مراتب به صورت مکتوب به فرد ابلاغ گردیده باشد.

لازم به ذکر است هر گونه تعلل و کوتاهی در اجرای قانون مذکور مستقیماً به عهده بالاترین مقام اجرایی آن واحد می باشد.


دکتر علیرضا یوسفی
معاون توسعه مدیریت و منابع

رونوشت:

سرپرست محترم دانشگاه سرکارخانم دکتر چنگیز: جهت استحضار
مدیر محترم دفتر رئیس دانشگاه جناب آقای دکتر بهرامی: بازگشت به نامه مورد اشاره برای آگاهی
سرپرست محترم امور حقوقی و املاک جناب آقای باقری - جناب آقای نوری: با توجه به شکایات واصله از دیوان عدالت اداری برای آگاهی و دستور اقدام لازم
سرپرست محترم مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی جناب آقای اکبری



شمار ۱۳۶۳۱۴۹

ه نامه :

تاریخ ۱۳۹۶/۰۷/۲۹

نامه :

پیوست ندارد

ت :

ریاست جمهوری
سازمان اداری
و استخدامی
کشور

بسمه تعالی

جناب آقای دکتر اکبری
رئیس محترم سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان اصفهان
با سلام و احترام؛

بازگشت به نامه شماره ۱۳۸۳۹۷۷ مورخ ۹۶/۶/۱۵ در خصوص قانون کاهش ساعات کار باتوان شاغل دارای شرایط خاص اعلام می دارد:

در خصوص مصوبه شماره ۲۴۸۲۰۹/ت/۴۷۸۶۳-هـ مورخ ۱۳۹۰/۱۲/۱۶ هیأت وزیران، عنایت دارند برخی الزامات دستگاه های اجرایی در اجرای دورکاری لغو گردیده (همچون حذف تبصره ۵ مصوبه ۲۰۶/۷۵۳۹ مورخ ۱۳۹۰/۴/۱ شورای عالی اداری در مصوبه اصلاحی شماره ۲۷۶۷۹ مورخ ۱۳۹۵/۱/۳۰) که عملاً اجرای دورکاری را متعسر نموده است.

محمد علی کیش
رئیس امور حقوقی و قانونی

ش ش:

۱۹۵۲۷۱.

تهران - خیابان شهید بهشتی - نبش میرعماد - شماره ۱۶ - ساختمان شهید
مرکز تلفن ۸۵۳۵۰۰
دورنگار: ۸۸۵۴۶۹۲۹
سلیمی



ریاست جمهوری
سازمان اداری و استخدامی کشور

شماره: ۱۵۵۴۷۰۴
تاریخ: ۱۳۹۶/۰۹/۱۴
پرست: ندارد

بسمه تعالی

جناب آقای اکبری

رئیس محترم سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان اصفهان

با سلام و احترام؛

بازگشت نامه شماره ۱۴۹۵۶۵۹ مورخ ۱۳۹۶/۸/۱۴ بعنوان ریاست محترم سازمان در خصوص قانون کاهش ساعات کاری بانوان شاغل دارای شرایط خاص و مصوبه شماره ۴۷۸۶۳/ت/۲۴۸۲۰۹ مورخ ۱۳۹۰/۱۲/۱۶ هیات محترم وزیران، موضوع تنظیم ساعت کاری روزهای پنج شنبه برای کارکنان زن شاغل دارای فرزند هفت سال یا فرزند دانش آموز دوره ابتدایی، اعلام میدارد.

۱- موضوع تصویب نامه شماره ۴۷۸۶۳/ت/۲۴۸۲۰۹ مورخ ۱۳۹۰/۱۲/۱۶ هیات وزیران، منحصرأ در رابطه با کارکنان زن شاغل دستگاه های اجرایی موضوع ماده (۵) قانون مدیریت خدمات کشوری که دارای فرزند زیر هفت سال و یا دانش آموز دوره ابتدایی هستند، می باشد. و مصوبه فوق کماکان به قوت خود باقی می باشد.

۲- مطابق تبصره (۲) ماده واحده قانون مذکور نیز صرفأ به توافق با مسئولان در مورد زمان شروع و خاتمه کار آنان (در هر روز) تصریح شده است و دستگاههای اجرایی مکلفند در تعیین شروع و خاتمه کار موضوع این تبصره، حکم مقرر در تبصره (۳) ماده (۸۷) قانون مدیریت خدمات کشوری را رعایت نمایند.

با عنایت به مطالب معنونه، مصوبه هیات محترم وزیران (تنظیم روز کاری پنج شنبه به سایر روزها) و قانون کاهش ساعات کار بانوان دارای شرایط خاص دو موضوع مجزا می باشد و هیچگونه تعارضی نسبت به هم ندارند.

همت علی شاهنظری

رئیس امور مدیریت مداخل و نظام های
پرداخت



ریاست جمهوری
سازمان برنامه و بودجه کشور

سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان اصفهان

شماره: ۱۵۶۳۳۸۸

تاریخ: ۱۳۹۶/۰۹/۲۰

پیوست: دارد

بسمه تعالی

کلیه دستگاههای اجرایی استانی مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری

باسلام و احترام؛

با عنایت به تعدد استعلام ها و پاسخ های داده شده درخصوص اجرای تصویب نامه شماره ۲۴۸۲۰۹/ت/۴۷۸۶۳ ه مورخ ۱۳۹۰/۱۲/۱۶ هیات محترم وزیران و همچنین به منظور تعیین تکلیف و برطرف نمودن ابهامات موجود، این سازمان اقدام به استعلام از عالی ترین مرجع نظام اداری، جناب آقای دکتر انصاری معاون محترم رئیس جمهور و رئیس سازمان امور اداری و استخدامی کشور نموده، ایشان نیز از طریق رئیس محترم امور مشاغل و نظام های پرداخت سازمان اداری و استخدامی کشور (که عموماً مرجع پاسخگویی به اینگونه استعلامات و مکاتبات می باشند) به استعلام ذکر شده پاسخ دادند (تصویر پیوست). لذا به منظور ایجاد رویه واحد و جلوگیری از هرگونه برداشت و رفتارهای سلیقه ای در دستگاههای اجرایی نکات ذیل را یادآوری و ابلاغ می نماید:

۱- با توجه به ابلاغ مصوبه مورخ ۱۳۹۵/۶/۲ مجلس محترم شورای اسلامی، تصویب نامه شماره ۲۴۸۲۰۹/ت/۴۷۸۶۳ ه مورخ ۱۳۹۰/۱۲/۱۶ هیات محترم وزیران موضوع "قانون کاهش ساعات کار بانوان شاغل دارای شرایط خاص" همچنان برقرار می باشد.

۲- با عنایت به نامه شماره ۱۴۶۳۱۴۹ مورخ ۱۳۹۶/۷/۲۹ رئیس محترم امور حقوقی و قوانین سازمان اداری و استخدامی کشور (تصویر پیوست)، دورکاری از طریق حذف تبصره ۵ مصوبه شماره ۲۰۶/۷۵۳۹ مورخ ۱۳۹۰/۴/۱ شورای عالی اداری در اصلاحیه مصوبه یاد شده به شماره ۲۷۶۷۹ مورخ ۱۳۹۵/۱/۳۰ لغو گردیده و عملاً دورکاری را متعسر و ناممکن ساخته است. لذا کاهش ساعت کاری بانوان دارای شرایط خاص از طریق دورکاری امکانپذیر نمی باشد.

۳- در اجرای تصویب نامه فوق الذکر دستگاههای اجرایی مکلفند تبصره (۳) ماده (۸۷) قانون مدیریت خدمات کشوری را رعایت نمایند. لذا امکان تجمیع کاهش ساعات روزهای هفته به یک روز در هفته (مثلاً روزهای پنجشنبه) میسر نمی باشد.

۴- در استفاده از قانون کاهش ساعت کار بانوان، زمان شروع و خاتمه کار آنان می بایست با توافق مشمولان و مسئولان مربوطه تعیین گردد.

در خاتمه شایان ذکر است مسئولیت عدم رعایت موارد فوق برعهده بالاترین مقام مسئول دستگاه اجرایی می باشد.

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات
بهداشتی درمانی اصفهان
تاریخ: ۱۳۹۶/۹/۲۱
شماره:

شبکه دولت
دریافت شد
ارسال شد
۱۳۹۶/۰۹/۲۱
دفترخانه مرکزی

شماره ۵/۱۰۱/۱۶۲۷
تاریخ ۱۳۹۵/۰۷/۱۴
پیوست .. ندارد

«اقتصاد سانس» اقدام و عمل

اتوماسیون مکاتبات وزارت

رئیس / سرپرست محترم دانشگاه / دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی
درمانی

معاون محترم

مدیر عامل محترم سازمان انتقال خون ایران

رئیس محترم انستیتو پاستور ایران

رئیس محترم مرکز آموزشی، تحقیقاتی و درمانی قلب و عروق شهید

رجایی

رئیس محترم موسسه ملی تحقیقات سلامت

رئیس محترم موسسه ملی توسعه تحقیقات علوم پزشکی

با سلام و احترام

تصویر رونوشت نامه شماره ۸۰۴۸۰ مورخ ۱۳۹۵/۷/۵ رئیس محترم جمهور در
خصوص " قانون کاهش ساعات کار بانوان شاغل دارای شرایط خاص " جهت
اطلاع و اقدام لازم به پیوست ارسال می گردد.



دکتر حسین کشاورز
مشاور وزیر و مدیر کل حوزه وزارتی

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات
بهداشتی درمانی اصفهان
تاریخ: ۱۳۹۵ / ۷ / ۱۴
شماره:

تاریخ: ۱۳۹۶/۱۰/۱۸

شماره: ۵/۲/۱۹۹۳۶

پیوست: دارد

بسمه تعالی



معاون توسعه مدیریت و منابع

معاونین، روسا و مدیران محترم واحدهای تابعه دانشگاه

با سلام و احترام

پیرو بخشنامه شماره ۱۰۲۹۵ مورخ ۱۳۹۶/۰۶/۱۱ (موضوع: نحوه استفاده از قانون کاهش ساعات کاری بانوان) و به استناد بخشنامه شماره ۱۵۶۲۳۸۸ مورخ ۱۳۹۶/۰۹/۲۰ سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان اصفهان موارد زیر جهت آگاهی و اجرا ابلاغ می گردد:

۱- موضوع تصویب نامه شماره ۴۷۸۶۳/ت/۲۴۸۲۰۹ مورخ ۱۳۹۰/۱۲/۱۶ هیات وزیران (تنظیم روز کاری پنج شنبه به سایر روزها با رعایت مفاد ماده ۸۷ آئین نامه اداری استخدامی...)، منحصر در رابطه با کارکنان زن شاغل دستگاه ها که دارای فرزند زیر هفت سال و یا دانش آموز دوره ابتدایی هستند، می باشد. و مصوبه فوق کماکان به قوت خود باقی است که موضوع طی بخشنامه شماره ۵۴۰۰ مورخ ۱۳۹۲/۰۳/۲۷ به کلیه واحد ها ابلاغ گردیده است.

۲- نحوه استفاده از کاهش ساعات کاری بانوان دارای شرایط خاص موضوع بخشنامه شماره ۱۰۲۹۵ مورخ ۱۳۹۶/۰۶/۱۱ می بایست به صورت روزانه باشد، لذا تجمیع کاهش ساعات روز های هفته جهت تعطیل نمودن یک روز (مثلا پنج شنبه ها) میسر نمی باشد.

۳- تنظیم روز کاری پنج شنبه به سایر روز ها (بند ۱) با قانون کاهش ساعات کار بانوان دارای شرایط خاص (بند ۲) دو موضوع مجزا می باشد و هیچگونه تعارضی نسبت به هم ندارند و اگر شخصی با رعایت مقررات مربوطه مشمول هر دو موضوع گردد استفاده از هر دو موضوع طبق مقررات بلامانع می باشد.

۴- در استفاده از قانون کاهش ساعات کار بانوان، زمان شروع و خاتمه کار آنان می بایست با توافق مشمولان ومسئولان مربوطه تعیین گردد.

۵- با عنایت به نامه شماره ۱۴۶۳۱۴۹ مورخ ۱۳۹۶/۰۷/۲۹ رئیس محترم امور حقوقی و قوانین سازمان اداری و استخدامی کشور، دور کاری از طریق حذف تبصره ۵ مصوبه شماره ۲۰۶/۷۵۳۹ مورخ ۱۳۹۰/۰۴/۰۱ شورای عالی اداری در اصلاحیه مصوبه یاد شده به شماره ۲۷۶۷۹ مورخ ۱۳۹۵/۰۱/۳۰ لغو گردیده و عملا دور کاری را ناممکن ساخته است. لذا کاهش ساعات کاری بانوان دارای شرایط خاص از طریق دورکاری امکان پذیر نمی باشد.

دکتر علیرضا یوسفی
معاون توسعه مدیریت و منابع

رونوشت:

رئیس محترم دانشگاه سرکارخانم دکتر چنگیز: جهت استحضار
سرپرست محترم مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی جناب آقای اکبری



باسمه تعالی

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات
بهداشتی درمانی استان اصفهان

۴- بانوانی که با استفاده از سایر مقررات از قبیل کاهش ساعت کاری پرتوکاران، کاهش ساعت کاری مشمولین خدمت نیمه وقت بانوان، کاهش ساعت کاری جانبازان ۲۵ درصد و بالاتر و همسران آنها، کاهش ساعت کاری مشمولان قانون ارتقا بهره وری کارکنان بالینی نظام سلامت، مرخصی شیردهی و از امتیاز کاهش ساعت کاری بهره مند هستند (تا زمانی که از مقررات مزبور استفاده می نمایند) از شمول این قانون مستثنی می باشند.

۵- در صورتی که مشمولان این قانون، همزمان شرایط استفاده از امتیاز آن و مرخصی ساعتی شیردهی را داشته باشند و یا همزمان دارای شرایط مختلف مصرح در این قانون باشند، حق انتخاب یکی از امتیازات پیش بینی شده را دارند.

۶- میزان بهره مندی مشمولین از کاهش ساعت کاری مطابق این قانون متناسب با ساعت کاری براساس ورود و خروج ثبت شده در سامانه حضور و غیاب می باشد که در هر صورت ساعات کاری موظف از ۳۶ ساعت در هفته کمتر نخواهد بود.

۷- بهره مندی از قانون کاهش ساعات کاری منوط به ثبت درخواست فرد در دبیرخانه واحد مربوطه می باشد. در اجرای مفاد این قانون مدیران واحدها ملزم می باشند نسبت به تایید درخواستها و ارجاع موضوع به کارگزینی واحد جهت درج در برنامه حضور و غیاب اقدام نمایند.

۸- در صورت استفاده مشمولان این قانون از مرخصی استحقاقی یا استعلاجی، کاهش ساعات کار تعیین شده قابل انتقال به روزهای کاری آتی نمی باشد.

۹- استفاده از کاهش ساعت کاری ناشی از این قانون به صورت روزانه می باشد و قابل ذخیره نمی باشد.

۱۰- بیمارستان ها و مراکز بهداشتی درمانی که به صورت شبانه روزی یا نوبت کاری فعالیت دارند موظفند به نحوی برنامه ریزی نمایند تا خللی در ارائه خدمات درمانی و بهداشتی ایجاد نشود.

ایم



دفتر ریاست



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات
بهداشتی درمانی اسکان اصفهان

باسمه تعالی

تاریخ:
شماره:
پیوست:

«شیوه نامه قانون کاهش ساعات کار بانوان شاغل دارای شرایط خاص»

این شیوه نامه در اجرای بخشنامه شماره ۱۶۲۷/۱۰۱/د مورخ ۱۳۹۵/۷/۱۲ مشاور محترم وزیر و مدیر کل حوزه وزارتی و مصوبه شماره ۴۵۸۱۸ مورخ ۱۳۹۵/۶/۲۸ مجلس محترم شورای اسلامی و به منظور وحدت رویه در اجرای «قانون کاهش ساعات کار بانوان شاغل در شرایط خاص» در ۱۰ بند تنظیم گردید.

۱- ساعات کار هفتگی بانوان شاغل اعم از رسمی، پیمانی و قراردادی (قرارداد کار معین-مشاغل کارگری-مشمولین قانون کار) و مشمولین قانون خدمت طرح پزشکان و پیراپزشکان که موظف به چهل و چهار ساعت کار در هفته هستند با دارا بودن یکی از شرایط جدول زیر و ارائه مستندات مربوطه، سی و شش ساعت در هفته تعیین می گردد.

شرایط خاص	مرجع تأیید کننده شرایط
بانوان دارای معلولیت شدید	سازمان بهزیستی (ارائه گواهی معلولیت شدید)
بانوان دارای فرزند زیر شش سال تمام	کارگزینی محل خدمت با ارائه شناسنامه معتبر
بانوان دارای همسر معلول شدید یا مبتلا به بیماری صعب العلاج	معلولیت با درجه شدید: سازمان بهزیستی
بانوان دارای فرزند معلول شدید یا مبتلا به بیماری صعب العلاج	بیماری صعب العلاج : تاییدیه شورای پزشکی دانشگاه
زنان سرپرست خانوار	ارائه اسناد مثبتیه یا گواهی دادگاه

۲- کارگزینی هر واحد موظف به تطبیق مستندات ارائه شده برابر قوانین و مقررات جاری می باشد.

۳- زمان شروع و خاتمه کار در اجرای قانون مذکور با توافق مشمولین و مسئولان مربوطه تعیین می گردد.



(Handwritten signature)

۲

۸۰۴۸۰

۱۳۹۵ / ۷ / ۵



«بسمه تعالی»

نهاد ریاست جمهوری (مرکز امور زنان و خانواده)

سازمان اداری و استخدامی کشور

در اجرای اصل یکصد و بیست و سوم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران، به پیوست «قانون کاهش ساعات کار بانوان شاغل دارای شرایط خاص» که در جلسه علنی روز سه شنبه مورخ دوم شهریورماه یکهزار و سیصد و نود و پنج مجلس شورای اسلامی تصویب و در تاریخ ۱۳۹۵/۶/۱۷ به تایید شورای نگهبان رسیده و طی نامه شماره ۴۵۸۱۸ مورخ ۱۳۹۵/۶/۲۸ مجلس شورای اسلامی واصل گردیده، جهت اجرا ابلاغ می گردد.

حسین روحانی
رئیس جمهور

رونوشت:

دفتر مقام معظم رهبری - دفتر رئیس جمهور - دفتر ریاست قوه قضائیه - دفتر ریاست مجلس شورای اسلامی - دبیرخانه مجمع تشخیص مصلحت نظام - دبیرخانه شورای نگهبان - دفتر معاون اول رئیس جمهور - معاونت امور مجلس رئیس جمهور - معاونت حقوقی رئیس جمهور - کلیه وزارتخانه ها، سازمانها، مؤسسات دولتی، نهادهای انقلاب اسلامی و استانداریهای سراسر کشور - دیوان محاسبات کشور - دفتر هیأت دولت - دبیرخانه شورای اطلاع رسانی دولت - معاونت امور تقنینی معاونت امور مجلس - معاونت قوانین مجلس شورای اسلامی - اداره کل پیگیری طرح ها و لوایح - اداره کل اسناد و تنقیح قوانین مجلس شورای اسلامی - اداره کل تدوین قوانین مجلس شورای اسلامی - معاونت تدوین، تنقیح و انتشار قوانین و مقررات نهاد ریاست جمهوری - سامانه ملی قوانین و مقررات جمهوری اسلامی ایران - امور تدوین، تنقیح و انتشار قوانین و مقررات نهاد ریاست جمهوری - روزنامه رسمی جمهوری اسلامی ایران (جهت درج در روزنامه) ۱۳۹۵/۶/۲۹